करार कर्मचारी व्यवस्थापन (दोश्रो संशोधन) कार्यविधि, २०८०

प्रस्तावना: करार कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि, २०८०" मा संशोधन गर्न वान्छनीय भएकोले,

लुम्बिनी प्रदेश सरकारले यो कार्यविधि बनाएको छ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः

(१) यस कार्यविधिको नाम "करार कर्मचारी व्यवस्थापन (दोश्रो संशोधन) सम्बन्धी कार्यविधि, २०८०" रहेको छ।

(२) यो कार्यविधि प्रदेश सरकार मन्त्रिपरिषद् बाट स्वीकृत भएको मितिदेखि प्रारम्भ हुनेछ ।

२. मुल कार्यविधिको दफा ३ मा संशोधनः

मुल कार्यविधिको दफा ३ को सट्टामा देहायको दफा ३ राख्ने :

"प्रदेश सरकारको स्वीकृत दरवन्दी भित्रका श्रेणी/तह विहिन पदमा वाहेक प्राविधिक पदमा स्वास्थ्य सेवाको आठौं तहसम्म र अन्य सेवाको सातौं तहसम्मका कर्मचारी यस कार्यविधि बमोजिम बढिमा एक आर्थिक वर्षका लागि करारमा राख्न सकिनेछ ।

तर, प्रदेश सरकारको निर्णय अनुसार स्वास्थ्य सेवाको हकमा नवौ तहसम्म करारमा कर्मचारी भर्ना गरी कार्यसम्पादन गराउन सकिनेछ ।"

३. मुल कार्यविधिको दफा ७ को उपदफा (१) मा संशोधनः

मुल कार्यविधिको दफा ७ को उपदफा (१) को तालिकाको क्र.सं. २ को सूचकको सट्टा देहायको सूचक र अङ्कभार राख्ने ।

क्र.सं.	सूचकहरु	अङ्कभार
	शैक्षिक योग्यता	५५
१	तोकिएको पदका लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता	४५
२	सम्बन्धित सेवा समूहको पदमा कम्तिमा एक महिना वा सो भन्दा बढी अवधिको तालिम भएमा	५
	कार्यअनुभव	५
१	सम्बन्धित विषयमा कार्यअनुभव भएकोमा प्रति वर्ष १ अंकका दरले बढीमा	५
	जम्मा अंङ्कभार	५५

४. <u>मूल कार्यविधिको दफा ७ को उपदफा (१) मा संशोधनः</u> यस कार्यविधिको प्रयोजनको लागि तोकिएको पदका लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता वापत अंक प्रदान गर्दा देहाय बमोजिम मूल्याङ्कन गरिनेछ ।

प्राप्ताङ्क जि.पि.ए./सि.जि.पि	प्राप्ताङ्क प्रतिशत	कायम गरिने अङ्कभार
३.८१-४.००	९५-१००	४५
३.६१-३.८०	९०-९५	४४
३.४१-३.६०	८५-९०	४३
३.२१-३.४०	८०-८५	४२
३.०१-३.२०	७५-८०	४१
२.८१-३.००	७०-७५	४०
२.६१-२.८०	६५-७०	३९
२.४१-२.६०	६०-६५	३८
१.६१-२.४०	४०-६०	३७